

## Overeenkomst van Opdracht

### Partijen:

1. (Bedrijfsnaam) \_\_\_\_\_, gevestigd te (Plaatsnaam) \_\_\_\_\_ aan de (Adres) \_\_\_\_\_, rechtsgeldig vertegenwoordigd door (Naam) \_\_\_\_\_, hierna te noemen: "Opdrachtgever";
  2. **Petra Verschoor**, wonende te Benthuizen aan de Rotterdambaan 5, hierna te noemen: "Opdrachtnemer";
- Gezamenlijk te noemen: "Partijen".

### Overwegende dat:

- a. Opdrachtgever een bedrijf uitoefent in de sector; \_\_\_\_\_
- b. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan ondersteuning van een Opdrachtnemer om in opdracht werkzaamheden te verrichten. De werkzaamheden bestaan uit de volgende activiteiten; \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- c. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 tot en met artikel 7:413 BW.
- d. Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW en Opdrachtnemer zich realiseert dat de beschermende bepalingen van het arbeidsrecht geen toepassing vinden op deze overeenkomst.
- e. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 4 letter a en letter e van de Wet op de Loonbelasting 1964 juncto 2b en 2c. Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt.
- f. Partijen verklaren dat geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking in de zin van artikel 3 lid 1 letter a Wet op de Loonbelasting 1964 op grond van aanneming van werk als bedoeld in artikel 7:750 BW omdat Opdrachtnemer verloned wordt door Verloning.nl welke fiscaal ondernemer is en beschikt over het volgende BTW nummer NL850126204B01 en een inschrijving Kamer van Koophandel nummer 51683245.
- g. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.
- h. Verloning.nl als fiscaal inhoudingsplichtige zal factureren en Opdrachtnemer zal verlonen voor de diensten van Opdrachtnemer en geen loonbelasting, geen premieheffing volksverzekeringen en geen premieheffing werknemersverzekeringen behoeven te worden afgedragen door Opdrachtgever.
- i. Verloning.nl als fiscale inhoudingsplichtige premies werknemersverzekeringen zal afdragen ten behoeve van Opdrachtnemer.

Partijen komen het volgende overeen:

#### Artikel 1 – De opdracht

- 1.1 Opdrachtgever wenst gebruik te maken van de kennis en ervaring van Opdrachtnemer evenals Opdrachtnemer deze kennis en ervaring ter beschikking wenst te stellen aan Opdrachtgever.

#### Artikel 2 – Uitvoering van de opdracht

- 2.1 Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.2 Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
- 2.3 Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- 2.4 Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever.
- 2.5 Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

#### Artikel 3 – Duur van de overeenkomst

- 3.1 De opdracht vangt aan op; (d.d.) \_\_\_\_\_, wordt aangegaan voor de duur van \_\_\_\_\_ maanden en derhalve tot (d.d.) \_\_\_\_\_ hierna te noemen “de einddatum” en kan worden opgezegd conform artikel 5.
- 3.2 Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

#### Artikel 4 – Nakoming en vervanging

- 4.1 Indien Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient Opdrachtnemer Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 4.2 In geval van lid 1 is Opdrachtgever bevoegd voor de duur van de verhindering een andere Opdrachtnemer in te schakelen.
- 4.3 Opdrachtnemer heeft te allen tijde een vervangster voor haar klaarstaan in geval van nood.

#### Artikel 5 – Opzegging overeenkomst

- 5.1 Partijen hebben het recht deze overeenkomst te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van \_\_\_\_\_ maanden. Opzegging dient schriftelijk te geschieden.
- 5.2 Partijen verklaren over en weer dat geen vergoeding verschuldigd is bij vervroegde opzegging.
- 5.3 In afwijking van 5.2. kunnen partijen in onderling overleg afspreken dat geen vergoeding verschuldigd is, danwel dat de vergoeding wordt aangepast.

- 5.4 In afwijking van de voorstaande leden van dit artikel heeft elk van de partijen het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te beëindigen, zonder dat een opzegtermijn in acht hoeft te worden genomen, zonder dat een ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst is vereist en zonder dat de opzeggende partij tot een schadevergoeding zal zijn verschuldigd in geval:
- 5.4.1 de wederpartij ernstig tekort schiet in de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de overeenkomst en dit tekortschieten niet binnen vier weken na schriftelijke kennisgeving hiervan door de eerstgenoemde partij is hersteld;
  - 5.4.2 sprake is van een onrechtmatige daad als bedoeld in artikel 6:162 BW van de ene partij, en deze onrechtmatige daad te wijten is aan de schuld van deze partij of aan een oorzaak welke krachtens de wet of de in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt, als gevolg waarvan de instandhouding van de overeenkomst niet langer van opzeggende partij kan worden verwacht;
  - 5.4.3 de wederpartij een beroep doet op overmacht en de overmacht periode langer dan drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat deze periode langer dan drie maanden gaat duren;
  - 5.4.4 door de wederpartij surseance van betaling is aangevraagd, de wederpartij in staat van faillissement is verklaard, in staat van liquidatie is verklaard of een bewindvoerder over diens activa of een deel daarvan is aangesteld;
  - 5.4.5 de wederpartij niet behoorlijk of niet tijdig aan een voor hem uit de overeenkomst voortvloeiende verplichting voldoet, ondanks daartoe in de gelegenheid te zijn gesteld en ondanks schriftelijk daartoe te zijn aangemaand.

#### **Artikel 6 – Vergoeding, facturering en betaling**

- 6.1 Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € \_\_\_\_\_ per uur exclusief BTW voor de opdracht zoals beschreven in overweging 1.1 (de vergoeding).
- 6.2 Opdrachtnemer heeft Verloning.nl opdracht gegeven op te treden als fiscaal inhoudingsplichtige. Verloning.nl zal dan ook loonbelasting, premies volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen afdragen ten behoeve van Opdrachtgever. Opdrachtgever heeft derhalve geen verplichtingen tot inhouding. Verloning.nl is fiscaal ondernemer. Het BTW nummer van Verloning.nl is NL850126204B01. Verloning.nl is ingeschreven in de Kamer van Koophandel nummer 51683245.
- 6.3 Verloning.nl zal ten behoeve en op verzoek van Opdrachtnemer aan Opdrachtgever een factuur inclusief BTW voor zover van toepassing zenden voor bedragen genoemd in de voorgaande leden van dit artikel. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 6.4 Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Verloning.nl op een door Verloning.nl aangewezen rekening of aan een door Verloning.nl aangewezen derde binnen 14 dagen na ontvangst van de factuur (betaaltermijn), welke betaling bevrijdende werking heeft tegenover Opdrachtnemer.
- 6.5 Indien een factuur van Verloning.nl niet binnen uiterlijk 14 dagen na factuurdatum betaald is, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en wordt vanaf de oorspronkelijke vervaldatum de factuur een rente van 0,75% per (gedeelte van een) maand in rekening gebracht over het nog openstaande bedrag.
- 6.6 Op het in lid 1 genoemde bedrag mogen geen kortingen of verrekening worden toegepast.

- 6.7 Voor zover hulpmiddelen en materialen van Opdrachtgever gebruikt worden bij de uitvoering van de opdracht, worden de daaraan verbonden kosten geacht te zijn verdisconteerd in het overeengekomen tarief als bedoeld in het eerste lid van dit artikel.
- 6.8 Betalingen uit hoofde van deze overeenkomst aan een ander dan Verloning.nl of een door Verloning.nl aangewezen derde bevrijdt opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting. Opdrachtgever zal dus ook niet bevrijdend kunnen betalen aan Opdrachtnemer zelf, tenzij Verloning.nl daartoe aanwijzing heeft gegeven.

## Artikel 7 – Aansprakelijkheid / schade

- 7.1 Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van de werkzaamheden in het kader van de opdracht de zorg van een goed Opdrachtnemer in acht nemen, en garandeert dat de te verrichten werkzaamheden op vakbekwame wijze zullen worden uitgevoerd en de resultaten zullen voldoen aan de overeengekomen specificaties. Tevens zal Opdrachtnemer zich gedurende de opdracht houden aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Opdrachtnemer garandeert dat hij gedurende de looptijd van de opdracht gekwalificeerd, bevoegd en bekwaam is om de opdracht uit te voeren.
- 7.2 Opdrachtnemer is tegenover Opdrachtgever louter aansprakelijk voor schade die rechtstreeks en uitsluitend voortvloeit uit een aan Opdrachtnemer toe te rekenen tekortkoming in de uitvoering van de opdracht waar deze overeenkomst betrekking op heeft (directe schade), tot maximaal het in artikel 7.6 bedoelde bedrag.
- 7.3 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor:
- 7.3.1 indirecte of gevolgschade, waaronder begrepen doch niet beperkt tot: gederfde winst, gemiste besparingen, stagnatie- en/of reputatieschade en
  - 7.3.2 schade die redelijkerwijs door Opdrachtgever voorkomen en/of beperkt hadden kunnen worden.
- 7.4 Indien de opdracht elders dan op de eigen vestigingsplaats van Opdrachtnemer moet worden uitgevoerd, zal Opdrachtgever zorgen voor een veilige werkomgeving voor Opdrachtnemer. Als Opdrachtnemer letsel, zaaks- of andere schade oploopt door een ongeval op de locatie waar de opdracht moet worden uitgevoerd (anders dan de eigen vestigingsplaats van Opdrachtnemer) of op de (heen- of terug)reis naar die locatie, zal Opdrachtgever die schade aan Opdrachtnemer vergoeden.
- 7.5 Opdrachtnemer is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade aan zaken van Opdrachtgever die op verzoek of met instemming van Opdrachtgever door Opdrachtnemer worden gebruikt, althans binnen de macht van Opdrachtnemer komen in verband met de uitvoering van de opdracht, behalve indien blijkens onderdeel b van de aanhef van deze overeenkomst de in opdracht gegeven werkzaamheden juist bestaan uit het bewaren, behandelen of bewerken van de betreffende zaken en het ontstaan van de schade aan Opdrachtnemer toe te rekenen is. Voor aansprakelijkheid in het laatste geval is vereist dat Opdrachtgever onmiddellijk na ontdekking van schade een deugdelijke ingebrekestelling aan Opdrachtnemer stuurt, waarin aan Opdrachtnemer een redelijke termijn wordt geboden om de schade te onderzoeken en desgevallend voor herstel te zorgen.
- 7.6 De aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is te allen tijde beperkt tot maximaal €1.000,00. Opdrachtnemer heeft hier geen aanvullende verzekering voor afgesloten.

## Artikel 8 – Schadeloosstelling Opdrachtgever

- 8.1 Tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever bestaat geen privaatrechtelijke of - op grond van de belastingwetgeving en/of sociale zekerheidswetgeving - fictieve dienstbetrekking op basis waarvan Opdrachtgever als inhoudingsplichtige voor de heffing van belastingen en/of sociale premies heeft te gelden.
- 8.2 Indien en voor zover een bevoegde autoriteit van oordeel mocht zijn dat Opdrachtgever voor de toepassing van de belastingwetgeving en/of sociale zekerheidswetgeving als inhoudingsplichtige heeft te gelden en op grond daarvan naheffingen aan Opdrachtgever zal opleggen en/of heeft opgelegd, dan stelt Opdrachtgever Verloning.nl daarover onmiddellijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen na ontvangst van een dergelijke standpuntbepaling of naheffing, schriftelijk in kennis.
- 8.3 Onder de cumulatieve voorwaarden dat
- 8.3.1 deze overeenkomst voor aanvang van de werkzaamheden door Opdrachtnemer en Opdrachtgever is ondertekend;
  - 8.3.2 deze overeenkomst voor aanvang van de werkzaamheden door Opdrachtnemer is verstrekt aan Verloning.nl;
  - 8.3.3 door Opdrachtnemer en Opdrachtgever uitsluitend is gehandeld overeenkomstig deze overeenkomst;
  - 8.3.4 Verloning.nl tijdig overeenkomstig artikel 8.2 door Opdrachtgever in kennis is gesteld van de standpuntbepaling en/of naheffing; en
  - 8.3.5 de naheffing in rechte onherroepelijk is komen vast te staan, vergoedt Verloning.nl de door Opdrachtgever te betalen naheffing, alsmede de daarin begrepen renten en/of boeten.
- 8.4 De tegen een naheffing als bedoeld in dit artikel, alsmede de daarin begrepen renten en/of boeten, openstaande rechtsmiddelen worden namens Opdrachtgever aangewend door Verloning.nl. Opdrachtgever verleent door ondertekening van deze overeenkomst onbeperkt en onherroepelijk volmacht aan Verloning.nl om, indien dat naar haar oordeel dienstig is, namens Opdrachtgever alle mogelijke rechtsmiddelen aan te wenden tegen de (dreigende) naheffing. De aan het aanwenden van deze rechtsmiddelen verbonden kosten komen in dat geval voor rekening en risico van Verloning.nl.
- 8.5 Indien en voor zover uit hoofde van een vernietiging of vermindering van de naheffing als bedoeld in dit artikel enig recht op teruggaaf van belastingen en/of premies sociale verzekeringen, boeten en renten voor Opdrachtgever ontstaat en Verloning.nl op grond van dit artikel de naheffing heeft vergoed aan Opdrachtgever, dan wordt dit recht door ondertekening van deze overeenkomst reeds nu en voor alsdan onbeperkt en onherroepelijk door Opdrachtgever overgedragen aan Verloning.nl. Opdrachtgever is verplicht om alle ter zake van de uitvoering van deze overdracht benodigde documenten te (doen) ondertekenen en daarvan kennis te geven aan de Belastingdienst en/of overige bevoegde autoriteit(en).
- 8.6 Behoudens het hierboven in artikel 8 beschrevene is Verloning.nl op geen enkele manier aansprakelijk tegenover Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer voor enig (rechts)gevolg uit hoofde van of in verband met het aangaan en/of uitvoeren van deze overeenkomst. Verloning.nl waarschuwt uitdrukkelijk dat noch Opdrachtgever, noch Opdrachtnemer namens Verloning.nl kan spreken of Verloning.nl op welke wijze dan ook kan binden.
- 8.7 Verloning.nl bevestigt hierbij dat de werknemerspremies worden afgedragen voor Opdrachtnemer, en zal dit op iedere factuur ook bevestigen.



## Artikel 9 – Geheimhouding en relatiebeding

- 9.1 Partijen wensen geen bijzondere afspraken omtrent geheimhouding te maken.
- 9.2 Het is Opdrachtnemer verboden tijdens dan wel om gedurende een periode van 1 maand na afloop van deze overeenkomst op enigerlei wijze zakelijke contacten aan te gaan of te onderhouden met relaties van Opdrachtgever, anders dan in het kader van de uitoefening van de Opdracht.

## Artikel 10 – Rechts- en forumkeuze

- 10.1 Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
- 10.2 Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

## Artikel 11 – Wijziging van de overeenkomst

- 11.1 Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen. De overeenkomst kan online beëindigd worden en vernieuwd.
- 11.2 Indien enige bepaling van de overeenkomst nietig is dan wel vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepalingen in acht worden genomen.
- 11.3 Bij gebruik van deze overeenkomst tekent Verloning.nl mee om volledige aansprakelijkheid te accepteren inzake artikel 8 van deze overeenkomst. Verloning.nl accepteert geen aansprakelijkheid wanneer de diensten in de overeenkomst niet overeenkomen met de geleverde diensten van Opdrachtnemer of anderszins in afwijking van de bepalingen in deze overeenkomst wordt gehandeld.

Aldus overeengekomen en geldig indien alle partijen getekend hebben,

Opdrachtgever	Opdrachtnemer
Bedrijfsnaam: _____	Petra Verschoor
Naam: _____	Petra Verschoor
D.d.: _____	_____

Uitsluitend voor akkoord met betrekking tot (louter) artikel 8 van deze overeenkomst:

Verloning.nl bv  
KVK 51683245  
Kiotoweg 157  
3047 BG ROTTERDAM